



主席的话

**Y.A.M. TENGKU SYARIF BENDAHARA PERLIS SYED BADARUDIN
JAMALULLAIL IBNI ALMARHUM TUANKU SYED PUTRA JAMALULLAIL**
主席

敬爱的股东和利益相关者们：

刚结束的财政年度喜忧参半。一方面，通过对新冠肺炎的疫苗接种的预防措施，人们因能恢复社交活动而获得了极大的精神和情感舒缓。然而，由于业界减产尚未结束导致经济复苏缓慢而跟不上扭转的步伐。通货膨胀已成为我们的新常态，大幅度提高了生活的成本。此外，我们位于莎阿南的工厂也未能幸免于2021年12月的大洪灾。幸运的是，敏捷的思维和出色的团队合作意味着我们的员工免于危难，同时最大限度地减少了物资损毁和生产中断。

尽管发生洪灾和成本增加,星狮控股有限公司 (Fraser & Neave Holdings Bhd, F&NHB) 继续表现出韧性,并在我们所概述的业务战略中取得良好的进展。

最难能可贵的是,我们正在通过收购可口可乐食品控股有限公司 (Cocoaland Holdings Bhd) 来加强“清真包装食品”这第四个业务支柱,并经由收购奶牛场土地而得以恢复进军上游奶制品行业的计划。

在发展我们的业务和重新构思更好的办事方式的同时,本人欣然与大家分享:我们坚持集团的全球价值观,即协作,创造价值和关心利益相关者。这构成了F&NHB的基本面,并赋予我们韧性,使集团克服了许多历史性的挑战。下面,本人想重点介绍我们在检视中的一年延续创造价值的一些途径。

活出我们的全球价值观

我们的怜悯为怀在洪灾期间表现得淋漓尽致,这场灾难导致大约2万2千名马来西亚人流离失所。为了在救援工作中发挥我们的作用,集团通过“红新月会”和“亚洲危机应对联盟”等非营利组织向受灾地区捐赠了“F&N Ice Mountain 饮用水”,“100PLUS”和罐装奶。我们还向224名受影响的员工分发了40万令吉的危机援助基金。

与此同时,我们的员工齐聚一堂,表现出强烈的团结精神,以保护彼此和集团的资产。为了感谢所有超越职责所及的员工,董事会向12名个人,三个团队和两名模范领袖颁发了“特别主席奖”,以表彰他们就“洪灾复原”所作的贡献。本人要对所有参与这项巨大担当的人表示感谢。凭借奉献一己之力和团队合作精神,我们可以取得任何成就。



多年来,我们一直在投资于可带来更健康裨益的产品组合。2022财政年,集团继续推出含糖量更低或营养价值更高的新产品。通过这些新纳入的成员,我们今天有超过一半的产品都带有“Healthier Choice”(更健康之选)标志,我们的目标是到2025年将这一数字提高三分之二。为此,我们已投资1亿4千800万令吉于泰国旺姆昂(Wang Muang)的液态奶和植物基饮料厂,并正在为我们的英达岛工厂赋予植基产能。这代表了我们在液态奶领域发展品牌的战略转变。

我们还继续倡导维持身心活跃以及保持体内水分对促进身体健康的双重重要性。结合“世界水化日”,我们开创了为期四天,名为“100PLUS全球水化日”的嘉年华会。共有超过10万名马来西亚人参加了各种体育活动,并体验了“100PLUS”的卓越补水裨益。

为促进清真产业和建设中小型企业的能力,我们与“清真产业发展局”(Halal Development Corporation Berhad, HDC)合作推出了“清真采购合作伙伴计划”,旨在提升和向中小型企业传授知识。本人欣然与大家分享,我们已经成功聘请了一家计划参与者作为我们的原料供应商,并期待在来年有更多参与者加入阵容。在这一年中,F&NHB还参加了好几个与清真和可持续发展主题相关的知识共享论坛,例如“2022年第18届马来西亚国际清真展”(Malaysia International Halal Showcase, MIHAS)和“2022年澳大利亚世界清真商业大会”。



着眼于集团员工的福祉，我们安排集团员工在我们的工厂接受第二次新冠肺炎疫苗加强针的机会。我们还举办了“环境，健康与安全月”，期间专家们发表了有关健康和废物管理的讲座。同时，为了实现更好的工作与生活平衡，我们将维持在疫情期间所采用，以科技为本的混合工作方式。我们相信所提供的灵活性将使集团员工受益匪浅，并吸引新的人才。

当然，我们将继续通过“主席奖”激励员工子女在学业和课外活动中取得优异成绩。今年，我们向68名杰出的中专生颁发了总计218万令吉的现金奖励。

最后，本人很高兴和自豪地与大家分享，尽管经历了两年半的疫情和持续的经济逆风，集团仍然能够维持我们的股息。我们连续第四年派发每股27.0仙（总额为9千900万令吉）的中期单层股息，并提议派发每股33.0仙（总额为1亿2千100万令吉）的末期股息。另一方面，在不得不连续两年召开虚拟年度股东大会之后，本人期待在2023年1月的年度股东大会上再次与我们的股东们见面。

以可持续发展为核心

于F&NHB，我们正在通过稳健的治理，问责制和培训来建设我们的能力，以增强我们的可持续发展平台。董事会的“可持续发展与风险管理委员会”（Sustainability & Risk Management Committee, SRMC）负责监督集团的可持续发展举措，而所有员工都应发挥自己的作用，因为与可持续发展息息相关的“关键绩效指标”（key performance indicator, KPI）与他们的绩效评估唇齿相依。

今年，我们的董事和高级管理人员获得安排共四期的培训课程，以提高对“环境、社会和治理”（environmental, social & governance, ESG）事项的整体认识。同时，我们89巴仙的员工接受了总计1万9千300小时的ESG相关培训。该项培训所涵盖的主题越来越受到集团利益相关者的重视，例如人权，网络安全，气候变化和生物多样性。

气候变化无疑是我们最紧迫的可持续发展课题之一，占了集团ESG投资的很大一部分。2月份，我们在泰国旺姆昂的新厂完成了太阳能电池板的安装。随后，于马来西亚三座工厂的“太阳能光伏”（photovoltaic, PV）系统自今年8月起已开始逐步生产可再生能源。



为进一步强调集团对缓解气候变化的承诺，我们在今年进行了第一次气候风险和机遇评估，同时着手将我们的气候相关披露与可持续发展报告中“气候相关财务披露工作组”（TCFD）的建议保持一致。



“集团在去年所制定的可持续发展目标方面也取得了良好进展。我们为2025年设定的12个目标中的七个已走向正轨，并正在采取各种举措来加快我们于其他五个领域的绩效。”

表彰和评价

随着集团对可持续发展更为给力，我们很高兴看到集团在富时马交所社会责任指数 (FTSE4Good Bursa Malaysia Index) 和富时马交所符合伊斯兰教义的社会责任指数 (FTSE4Good Bursa Malaysia Syariah Index) 中的整体评分从2021年的4.1提高到4.4，将我们的排名推高至第97个百分位。这主要是由于我们更加关注人权，并根据我们的“人权尽职调查”加强了披露力度。

F&NHB还在由“马来西亚证券交易所有限公司”和“富时罗素”合作举办的“2022年The Edge财经首届企业挑战集团 (ESG) 大奖”中被评为“消费品和服务领域的最佳表现公司”兼“东盟表现三甲”。此外，在“2022年标准普尔全球企业可持续发展评估” (Corporate Sustainability Assessment, CSA) 中，我们是饮料行业的前10大公司之一，得分为71分 (满分100分)，在全球接受评估的89家饮料公司中排名第94个百分位。

同时，我们的泰国业务获得了“质量管理”类别的“首相工业奖”；我们的“2020年可持续发展报告”于“2021年全国年度企业报告奖” (National Annual Corporate Reporting Award, NACRA) 最佳报告项目中获得了标榜为最高荣誉的“白金奖”。我们还因对清真行业的贡献而获得认可，于最近举行的“2022年马来西亚国际清真展 (MIHAS) 大奖”中一举获得了“最佳清真成就奖”。

在人力资本领域，F&NHB于“2022年马来西亚人力资源卓越大奖” (HR Excellence Awards 2022 Malaysia) 中获得“人力资源沟通策略卓越铜奖”。我们还被“世界人力资源开发大会” (World HRD Congress) 和“雇主品牌研究所” (Employer Branding Institute) 评为“2022年马来西亚最佳雇主品牌”之一。

上述奖项不仅证明了集团体系和流程的质量，也印证了我们对卓越的承诺。荣获这些表彰有助于我们向利益相关者传达这一承诺，并确定进一步改进的优势和机遇。

致谢

尽管在充满挑战的环境中运营，但F&NHB依旧成就斐然，本人想对集团的利益相关者表示感激。致谢名单包括我们的消费者，客户，业务合作伙伴，股东，员工和董事，他们在使F&NHB能够可持续地实现集团的业务目标方面发挥着不同但同等重要的作用。

集团员工所作的承诺表现出令人难以置信的温馨，本人相信他们的团队精神将延伸到我们来自可口食品的新同事。本人谨代表董事会热烈欢迎我们的新成员加入F&NHB大家庭。

在董事会层面，我们告别了Lee Meng Tat先生，他在董事会任职超过六年半后，于2022年6月10日退任非独立非执行董事一职；拿督Jorgen Bornhoft将在年度股东大会后退休，此前他已担任董事会非独立非执行董事长达九年零八个月。本人谨此对他们为集团所做出的宝贵贡献致以万二分谢意，并祝愿他们在未来的事业中百尺竿头，更进一步。

与此同时，我们欢迎拿督Ng Wan Peng，他之前是以拿督斯里Johan Tazrin bin Hamid Ngo候补董事的身份成为正式的独立非执行董事；以及我们的新任非独立非执行董事Kosit Suksingha先生和他的候补董事Tongjai Thanachanan女士。

Kosit Suksingha先生在“泰国饮料公司集团”担任多个领袖职务，并且是“Fraser and Neave有限公司” (FNL) 的提名董事。Tongjai Thanachanan女士是“泰国饮料”首席可持续发展门的高级副总裁。这三位为集团带来了丰富的企业经验，势必有助于F&NHB的持续增长和价值创造。

值得注意的是，集团现有11名董事中有4名是女性，超过了“马来西亚公司治理准则”所规定的30巴仙。随着集团作为一个组织所建立的可持续发展，我们将保持董事会的多元化取向。



迈入全新

在我们即将迎来140周年之际，我们拥有诸多值得称庆的公司历史。但更重要的是，我们希望这是对集团前景的一项预祝。

最为令人兴奋的是，随着集团摆脱疫情的，我们正在迈入F&NHB的全新时代，因为我们完成了对可口食品和奶牛场土地的收购。由于人们对消费的意识 and 选择性越来越强，上游牛奶和清真食品行业都具有进一步增长的巨大潜力。本人相信，我们两个新业务支柱的发展将为集团，集团的客户和集团的员工创造许多新的机会，赋权予每个人都能持续创造价值。

Y.A.M. TENGKU SYARIF BENDAHARA PERLIS
SYED BADARUDIN JAMALULLAIL
IBNI ALMARHUM TUANKU SYED PUTRA JAMALULLAIL
主席

